

ATA N.º 60

Ao décimo nono dia do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas dezoito horas e trinta minutos, reuniu a Assembleia Geral da Associação de Jovens Ecos Urbanos, em sessão ordinária, no Auditório da Casa das Associações sito na Avenida Dr. Renato Araújo, nº 441, 1º Piso, 3700-244 S. João da Madeira, convocada pelo Presidente da Mesa, onde estavam presentes dez associados/as, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

1. Discussão e Aprovação da Ata n.º 59 da última Assembleia Geral Ordinária; -----
2. Deliberar sobre a proposta do Plano de Ação para 2026; -----
3. Deliberar sobre a proposta do Orçamento Previsional para 2026 e respetivo Parecer do Conselho Fiscal; -----
4. Outros assuntos de interesse; -----

O Presidente da Mesa, Paulo Cavaleiro, principiou a sessão com o ponto um, colocando à discussão a ata n.º 59, disponibilizada antecipadamente a todos/as associados/as, sem que ninguém se pronunciasse, sujeita à votação, a mesma foi aprovada por unanimidade. -----

De seguida o Presidente da Mesa, sugeriu à Direção a apresentação dos pontos dois e três da ordem de trabalho em conjunto. Tomado a palavra o Diretor Técnico, Carlos Silva, iniciou informando que o documento se encontra disponível no site institucional, e, o mesmo foi disponibilizado via e-mail a todos/as os/as associados/as previamente. -----

Na sua exposição o Diretor Técnico, começou a sua apresentação informando que o Plano de Atividades para 2026 tem algumas alterações face aos anos anteriores, focado nos objetivos de manter a dinâmica em diferentes vertentes, baseada na política orçamental de rigor e na diversificação das fontes de financiamento. Mantemos o protocolo com o Município de São João da Madeira no âmbito do Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social – SAAS SJM. A resposta social de Apartamento de Autonomização: Casa Ecos de Futuro, passou a ter uma nomenclatura diferente de Unidade de Apoio e Promoção de Autonomia. O Centro Comunitário Ecos Urbanos possui agora a equipa completa, conforme o acordo de cooperação atual com a Segurança Social. O projeto CLDS 5G arrancou efetivamente no decurso deste ano, bem como o Projeto H.ECO. -----

Passou a descrever as atividades principais do Plano de Atividades, cujo documento se encontra disponível no site institucional, e, o mesmo foi disponibilizado via e-mail a todos/as os/as associados/as previamente, estado também em formato papel na mesa do Presidente da Assembleia para posteriormente ser assinado. -----

Associação – Ecos Urbanos que desde a sua génese é uma organização que está em permanente transformação e que procura conhecer a comunidade onde está inserida, quer as necessidades das pessoas em situação de vulnerabilidade, sem perder o foco na juventude, pelas seguintes atividades: -

- Comemorações do Aniversário da Associação – 25 de setembro-----
- Newsletter -----
- Presença nas Redes Sociais-----
- Site Institucional-----
- Lançamento Merchandising da Associação em diferentes suportes e momentos-----
- Apresentação de Candidaturas-----

- Gestão do Auditório – foi comunicado à Câmara Municipal da necessidade de melhorias no espaço, nomeadamente do aquecimento, Telas nas Janelas e mobiliário) -----
- Ações de Formação-----
- Campanha Ecos de Futuro-----
- Campanha Ecos Digitais -----
- Campanha IRS-----
- Campanha Associados-----
- Participação na Cidade no Jardim-----
- Formação dos Recursos Humanos da Associação-----
- Presidência da Mesa Geral de Associados da EAPN Portugal de Aveiro-----
- Realização de reuniões de equipa e Team Building-----
- Manutenção de dois elementos da Direção na FAJDA – Federação das Associações Juvenis do Distrito de Aveiro.-----
- Execução de um Diagnóstico Organizacional para compreender que tipo de necessidades podem ser previstas no próximo ano. -----

CLDS 5G - +Q1 ALGORITMO - Programa de 5ª Geração de Contratos Locais de Desenvolvimento Social, financiado por Pessoas 2030, que conta com uma parceria entre a Santa Casa da Misericórdia de S. João da Madeira (entidade Coordenadora) e a Associação de Jovens Ecos Urbanos (entidade de execução das ações). Iniciou a 1 de julho de 2025 a terá a duração de 48 meses. Tem afeta uma técnica Superior de Animação e Produção Artística. Executarão funções nos seguintes eixos de intervenção, identificados para a zona de S. João da Madeira; -----

- Eixo 1: Emprego, formação e qualificação-----
- Eixo 3: Promoção da Autonomia, envelhecimento ativo e longevidade-----
- Eixo 4: Desenvolvimento social, capacitação comunitária e intervenção em contextos de emergência social-----

Têm definidas 15 ações, sendo 6 atividades executadas pela associação, nomeadamente: -----

- Ação 5 : INSPIRAR-----
- Ação 5: I-NSPIRA-TE-----
- Ação 7: I-NOVAR-----
- Ação 10: ENCONTRAR-TE-----
- Ação 11: GRUPO SPORT-----
- Ação 15: SOMOS +-----

SAAS - Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social de S. João da Madeira -----

Protocolo renovado este ano, com a expectativa de ser revisto até ao fim do mês de junho de 2026 com o município de S. João da Madeira. É constituída por uma equipa pluridisciplinar, com 3 técnicas de intervenção social e 2 Ajudantes de Ação Direta. Intervém na zona Este do concelho. Efetuam uma interligação interna com o Centro Comunitário, o CLDS 5G-+Q1 Algoritmo e o Projeto H.ECO no encaminhamento de pessoas acompanhadas na participação em diferentes atividades e projetos. Tem reuniões semanais com a coordenadora responsável e realizam um trabalho na autonomização das pessoas e famílias. -----

Ações desenvolvidas: -----

- Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social -----
- Contratualização no Âmbito da Intervenção Social -----
- Articulação com Diferentes Serviços -----

- Atribuição de Prestações de Caracter Eventual -----

Apartamento de Autonomização – Casa Ecos de Futuro -----

Resposta residencial com medida aplicada, em estreita colaboração com as diversas instituições, como Tribunal, Segurança Social, CPCJ's, EMAT's. Destinado a 5 jovens com idades entre os 15 e 18 anos, que visa a preparação para a vida adulta dos jovens, de modo autónomo. -----

Com um protocolo de comodato de um apartamento, com a Câmara Municipal de S. João da Madeira. E a equipa técnica é constituída por uma Assistente Social a 100% e uma Educadora Social afeta a 50%. Estando a partir do dia 13 de dezembro com a ocupação completa, ou seja, a resposta tem 5 jovens integrados. Com um plano de atividades contruído para um trabalho diversificado junto desses jovens, designado por FUTURO EM MOSAICO; -----

- Ecoando Emoções-----
- Capacita 360º-----
- Mapa EFE-----
- Saúde em Eco(ação)-----
- Hora H-----
- Vincu(Lar)-----

Manutenção das reuniões técnicas com o Núcleo de Infância e Juventude (NIJ) do Centro Distrital de Aveiro, e de reuniões de Supervisão Externa. -----

Centro Comunitário ECOS URBANOS -----

Continua a aguardar a revisão do acordo com a Segurança Social desde do ano 2022, e foi concretizado o reforço técnico em setembro de 2025, com uma Assistente Social e um Psicólogo, por exigência da Segurança Social, de acordo com quadro de pessoal atual. A zona de intervenção abrange todo o concelho, com uma interligação interna com SAAS SJM, AA – Casa de Futuro, CLDS 5G e Projeto H.ECO. Constituída por uma equipa pluridisciplinar, promove atividades e desenvolve projetos com objetivo da autonomização das pessoas em situação de vulnerabilidade económica e social.

- Apoio Alimentar-----
- Banco de Roupas, Material e Equipamento Diverso-----
- Cuidados de Higiene e Tratamento de Roupas-----
- Cultura Conjunta-----
- Cultura Para Todos(as)-----
- Uso Antibióticos-----
- + Justiça-----
- Verão nos Ecos – julho e agosto-----
- Oficinas que integram crianças e jovens do Centro Comunitário e outros encaminhados por instituições locais: Oficina de Expressões, Oficina das Emoções para Crianças, Oficina das Emoções para Adolescentes, Oficina Defesa Pessoal, Oficina de Música – Banda Ecos Urbanos, Oficina de Artistas, Oficina de Voluntariado; Oficina Hip Hop, Oficina Clube de Skate Ecos Urbanos.-----
- Cartas ao Pai Natal-----
- Cabazes de Natal-----
- Festa de Natal-----
- Lugares de Encontro – Manutenção do projeto com pequenos ajustes para agregados monoparentais femininos e oficina para filhos(as) designada como Oficina de Expressões-----
- Gabinete de Ideias Primas. -----
- Espaço Apoio à Juventude -----

- Conversas com ECO-----
- FamiliArte-----
- Semana da Juventude-----
- Almoços com Tempo-----
- Bichos do Mato-----
- Consulta Psicológica para Crianças, Adolescentes e Jovens Adultos-----
- Banco Local de Voluntariado de S. João da Madeira (Comemorações do Dia Internacional do Voluntariado, Concurso de Cartazes, Comunicação e Divulgação, Participação no Festival de Teatro, Gestão do BLVSJM, Ponto V, Educação para o Voluntariado e Formação e Capacitação)
- Apoio Pedagógico-----
- Estágios Curriculares-----
- Alinha-te – Integração de jovens com medida de suspensão escolar-----
- Saber +-----
- DAL (De Antenas Ligadas)-----
- PONTO.PARENTAL -----
- Campanha Apadrinhe esta Ideia-----
- Banco Alimentar Contra a Fome -----
- CPCJ - Plano Promoção e Proteção – Presença na Comissão Alargada-----
- NPISA (Núcleo de Planeamento e Intervenção Sem-Abrigo) -----
- Grupo de Trabalho do Banco de Recursos-----
- Rede Social (Núcleo Executivo) -----
- Conselho Municipal de Juventude + Educação-----
- Poesia à Mesa e Poesia na Corda-----
- Jantar de Solidariedade-----
- Party Sleep Repeat (2 em 2 anos) -----
- Fruta Social-----

PROJETO H.ECO – Hub de Empoderamento e Construção de (Novas) Oportunidades -----

Financiado a 100% pelo IPDJ – Instituto Português do Desporto e Juventude, no âmbito do Programa Trajetos ao abrigo da medida “Afirma-te Já”, focado nos jovens NEET dos 18 aos 29 anos nos concelhos de S. João da Madeira, Oliveira de Azeméis e Santa Maria da Feira. O projeto tem a duração de 36 meses, tendo iniciado a 1 de agosto de 2025 com uma Psicóloga a tempo inteiro. Tendo em vista trabalhar dois eixos: Aprendizagem e Empregabilidade. Existindo uma consórcio entre CMSJM e IPFP. O projeto é baseado num conceito da gamificação – passagem por diferentes níveis com diferentes recompensas. -----

- Loading – Reprogramação Pessoal e Capacitação-----
- Game On – Transição para o Futuro -----
- Missão Território – Missões Comunitárias com Impacto Local -----
- SquadZone – Ecosistema Local de Reinvenção Juvenil-----

Resumindo foram apresentadas 80 ações (Ecos Urbanos – 18 ações; SAAS SJM – 4 ações; CLDS5G -+Q1 Algoritmo – 6 ações; Casa Ecos de Futuro – 7 ações; H.ECO – 4 ações Centro Comunitário – 47 ações). De seguida, iniciou-se a apresentação do Orçamento Previsional para 2026, destacando primeiramente as verbas da Segurança Social referentes ao acordo do Centro Comunitário e do Apartamento de Autonomização em que foi considerada uma atualização de 2,5%. A verba proveniente do Município de S. João da Madeira com o valor de 126.000€ do protocolo SAAS, mantém-se, assim como os valores

atribuídos no ano 2025 às outras atividades apoiadas pelo município. -----
Quanto à verba do Centro de Emprego e Formação Profissional de Rio Meão em que a associação é prestadora de serviços apresenta uma projeção de 5.000€. -----
Relativo ao projeto CLDS 5G está previsto em termos da especialização do exercício para o ano 2026 o valor de 36.753,26€, destinado basicamente ao pagamento do recurso humano afeto. Também aparece um valor atribuído pela Junta de Freguesia para a Semana da Juventude no valor 3.500€. Quanto a subrubrica Donativos está refletido o valor de 14.500€, no entanto o objetivo é continuar a diversificar as fontes de financiamento; a verba quotas de sócios prevê um valor de 1.150,00€, com a previsão do lançamento da campanha de fidelização de associados/as e novos/as associados/as. No que respeita à verba proveniente do IPDJ, relativa ao Projeto H.ECO, foi considerado o princípio da especialização do exercício no valor de 35.000€. Por último a verba de Outros Proveitos tem o valor associado de 6.000,00€, perfazendo assim um total de proveitos no valor de 546.110,88€. -----
Prosseguindo, no que respeita aos custos foram calculados tendo em conta os valores reais de outubro e o histórico da associação, contemplando uma atualização global de 5%. O valor referente aos Fornecimentos e Serviços Externos tem um acréscimo devido aos custos associados aos novos projetos (CLDS e H.ECO) e às respostas sociais (Apartamento de Autonomização e Centro Comunitário). -----
No que respeita às remunerações com pessoal está contemplado a atualização do salário mínimo nacional e uma atualização global, fase aos valores reais em dezembro de 5%. Quanto às amortizações o valor resulta do histórico da associação com a aplicação das taxas legais em vigor. Verificando-se assim um total de gastos de 394.859,36€, permitindo um resultado positivo no valor de 6.026,62€. ---
De seguida o Presidente da Mesa deu a palavra ao Presidente do Conselho Fiscal, Luís Quintino, que entende que apesar do resultado ser pequeno é positivo, sendo um fator de grande consolidação da associação, pelo que mereceu o parecer favorável. -----
Logo o Presidente da Mesa colocou à discussão o Plano de Atividades e as Contas do Exercício de 2025, dando a palavra aos/às associados/as para a colocação de questões e/ou suscitarem esclarecimentos face ao exposto. -----
A Presidente da Direção, Ana Rita Pereira, pediu a palavra para destacar algumas especificidades do Plano, nomeadamente, que ao abrigo do Contrato Coletivo de Trabalho haverá este mês dezembro atualização salarial do pessoal com efeitos retroativos. Que o investimento previsto para a comunicação é um importante passo, de forma a tornar mais visível o trabalho realizado pela associação. Reforçou o pedido de propostas de parcerias para incluir no lançamento da Campanha de associados. Frisou a aposta na abertura das oficinas à comunidade em geral de forma a abrir a associação a todos, para uma participação inclusiva, independente do extrato social. E que o reforço de pessoal, na admissão de um Psicólogo, veio permitir atingir um desejo antigo da associação de assegurar consultas de psicologia junto das crianças, adolescentes e jovens adultos, face ao aumento substancial desta necessidade no concelho. Iniciando este trabalho junto das famílias acompanhadas pela associação, jovens/crianças participantes dos campos de férias e das oficinas. -----
Logo, foi submetido à votação o Plano de Ação para 2026, seguido do Orçamento Previsional para 2026 com o respetivo Parecer do Conselho Fiscal, tendo sido ambos aprovados por unanimidade pelos sócios/membros presentes.-----
O Presidente da Mesa, passou para o último ponto da ordem de trabalho, e questionou se alguém queria usar da palavra. -----
O associado Paulo Cavaleiro, sugeriu à direção a criação de um serviço de consultas de Psicologia aberto à comunidade. Sendo uma área de necessidade premente, a associação aproveitaria o seu recurso humano para gerar receitas, contribuindo assim para a sustentabilidade financeira e diversificação das

fontes de financiamento da instituição. -----
Finalizando o Presidente da Mesa colocou à discussão dos presentes a aprovação de uma minuta da ata com as deliberações apresentadas, para que a associação possa realizar todos procedimentos necessários. A proposta foi aprovada por unanimidade. -----
Nada mais havendo a tratar foi encerrada a sessão, da qual se lavrou a presente ata, a qual vai ser assinada pelos elementos que constituíram a mesa. -----

O Presidente da Mesa da Assembleia-Geral: -----

PAULO CESAR LIMA CAVALEIRO-----

1º Secretária da Assembleia-Geral: -----

BELMIRA CARREIRO PEREIRA DE MELO-----

2º Secretário da Assembleia-Geral: -----

RICARDO DE BASTOS MATEUS -----